

Führungskräfte und Mitarbeiter gestalten die Zukunft und bestimmen unseren Unternehmenserfolg. Unsere Führungskultur schafft ein gemeinsames Verständnis von Führung.

Wir sind positive Vorbilder

Wir leben das vor, was wir von unseren Mitarbeitern erwarten.

Wir reden und handeln glaubwürdig.

Wir identifizieren uns mit unseren Aufgaben und unserem Unternehmen.

Wir nehmen unsere Mitarbeiter ernst

Wir begegnen unseren Mitarbeitern respektvoll, hören auf ihre Ideen und nehmen uns Zeit für persönliche Gespräche.

Wir informieren

Wir geben Informationen zeitnah und umfassend weiter.

Wir vereinbaren Ziele

Wir vereinbaren mit unseren Mitarbeitern messbare Ziele und überprüfen diese regelmäßig.

Wir übertragen unseren Mitarbeitern Verantwortung

Wir fördern die Fähigkeiten der Mitarbeiter.

Wir erwarten Loyalität, fordern Leistung und eigenverantwortliches Handeln.

Wir vertrauen auf Kompetenz und stehen zu Entscheidungen.

Wir entscheiden mit Mut zur Veränderung

Wir stellen Bestehendes in Frage, fördern Veränderungen und entwickeln uns selbst weiter.

Wir loben und kritisieren

Wir sind selbst offen für Lob und Kritik.

Wir erwarten dies auch von unseren Mitarbeitern